

CENT QUATRE #104 PARIS

lieu infini d'art
de culture
et d'innovation
direction
José-Manuel Gonçalves

entrée du public
5 rue Curial
administration
104 rue d'Aubervilliers
75019 Paris
01 53 35 50 00
www.104.fr

Le CENTQUATRE-PARIS recrute

**Chargé-e de développement des RH
F/H**

CDI

Référence : DR CDevRH

Le CENTQUATRE-PARIS est un établissement public de coopération culturelle de la Ville de Paris, espace de résidences et de production pour les artistes du monde entier. Pensé comme un abri des esthétiques artistiques et culturelles, élaboré sous des formes coopératives, il donne accès à l'ensemble des arts actuels au travers d'une programmation résolument populaire et contemporaine. Le CENTQUATRE-PARIS, à travers sa politique des publics, en appui sur ses choix artistiques, s'engage pour l'accessibilité de tous aux temps et espaces d'expression d'un mode de vie culturel. Situé au cœur d'un quartier populaire, il porte son action dans le cadre plus général du Grand Paris. C'est aussi un lieu à vivre avec des commerces et des espaces consacrés aux pratiques artistiques amateurs et à la petite enfance.

Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un-e Chargé-e de développement des ressources humaines pour mener à bien le développement des compétences internes, individuelles et collectives, du recrutement des collaborateurs à la gestion de leur formation.

Objectifs et missions :

Rattaché-e à la Direction des ressources, au sein du service Ressources Humaines, vous accompagnez les managers du CENTQUATRE-PARIS dans la recherche des talents qui rejoindront leur équipe, la définition de leurs besoins en matière d'actions de formation et de développement des compétences. Vous serez aussi l'interlocuteur/trice privilégié-e des salarié-e-s en matière de formation.

À ce titre, vos principales missions sont :

Formation :

- définition et mise en œuvre du plan de développement des compétences,
- suivi administratif et financier des formations,
- chargée de la relation avec les salariés et les managers concernant les demandes de formation,
- élaboration des bilans annuels

Recrutement :

- pilotage du processus de recrutement : définition du besoin de postes à pourvoir et interface avec les managers, entretien RH des candidats, suivi des candidatures,
- développement d'une stratégie marque employeur ainsi qu'une stratégie de sourcing adaptée,
- suivi de l'intégration des candidats,

Gestion des Carrières, en lien avec la RRH :

- analyse des données, analyse des besoins,
- participation au pilotage de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences,
- gestion des mobilités internes.


Profil recherché :

Expérience confirmée d'au moins 2/3 ans sur un poste équivalent.

Formation : minimum bac+5 / Master en sciences humaines, ressources humaines ou Ecole de commerce.

Aptitudes et Compétences :

- Conduite de projet
- Accompagner et conseiller les managers en matière de GRH et de GPEC
- Conduire des entretiens individuels et/ou collectifs
- Droit du travail
- Gestion de budget
- Négociation, persuasion
- Prise d'initiative, proactivité
- Rigueur et organisation
- Respect des obligations de confidentialité
- Ecoute et pédagogie

Recrutement :

CDI, temps plein

Poste cadre, CA4 (CCNEAC)

Prise de poste dès que possible

Rémunération selon expérience

Vous souhaitez nous rejoindre ?

Merci d'envoyer votre CV + Lettre de motivation + Prétentions salariales, par mail, à recrutement104@104.fr, sous la référence **DR CDevRH**.